

ПОСЛЕДИЦЕ ГУБИТКА РАДНЕ СПОСОБНОСТИ СЛУЖБЕНИКА У ОРГАНИМА АУТОНОМНЕ ПОКРАЈИНЕ И ЈЕДИНИЦЕ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Питање: Када се сматра да је дошло до губитка радне способности запосленог у органима аутономне покрајине или локалне самоуправе и које су њене последице?

Одговор: Један од основа престанка радног односа по сили закона службенику у органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе јесте и престанак његовог радног односа због губитка радне способности. Основ за престанак радног односа по сили закона у овом случају је губитак радне способности, тј. наступање потпуне неспособности за рад, и он је предвиђен чланом 176. тачка 1) Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14), а сагласно одредби члана 163. став 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, број 21/16) односи се и на службенике.

Губитак радне способности службеника настаје кад он – услед трајних промена у здравственом стању, проузрокованих повредом на раду, професионалном болешћу, повредом ван рада или болешћу, које се не могу отклонити лечењем или мерама медицинске рехабилитације – изгуби радну способност за обављање послова које је обављао пре настанка инвалидности, као и за обављање других послова који одговарају његовој стручној спреми, односно радној способности стеченој радом.

Потпуну неспособност за рад утврђује фонд пензијског и инвалидског осигурања, у одговарајућем поступку, уз супсидијарну примену закона којим је уређен општи управни поступак. Овај поступак је двостепен, с тим што је предвиђена и могућност покретања управног спора код надлежног суда.

Чињеница потпуне неспособности за рад службеника има за последицу престанак његовог радног односа, при чему је за наступање овог основа небитно да ли ће службеник остварити право на инвалидску пензију поводом поменуте неспособности. Наведено право службеник ће остварити ако је до губитка радне способности дошло услед повреде на раду или професионалне болести. Међутим, ако је губитак радне способности последица повреде ван рада или болести, може се десити да службеник, због недовољног броја година стажа осигурања, не оствари право на пензију по престанку радног односа.

До престанка радног односа по овом основу долази даном достављања правноснажног решења о утврђивању губитка радне способности службеника. Поменуто решење доноси надлежни орган пензијског и инвалидског осигурања и доставља га органу у коме је запослен службеник за кога је утврђено да је потпуно неспособан за рад. Руководилац органа својим решењем само декларише престанак радног односа службеника по овом основу.