

## **ПРАВО НА НОВЧАНУ НАКНАДУ У СЛУЧАЈУ СПОРАЗУМНОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА**

**Питање:** Да ли лице којем је радни однос престао споразумом са послодавцем има право на новчану накнаду од Националне службе за запошљавање?

**Одговор:** Чланом 67. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/09, 88/10 и 38/15) прописано је да незапослени има право на новчану накнаду у случају престанка радног односа или престанка обавезног осигурања, по основу:

1. престанка радног односа отказом од стране послодавца, у складу са прописима о раду, и то:

1) ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла, у складу са законом, осим лица која су се, у складу са одлуком Владе о утврђивању програма решавања вишка запослених, својевољно определила за новчану накнаду или посебну новчану накнаду – у већем износу од висине отпремнине утврђене Законом о раду,

2) ако запослени не остварује резултате рада, односно нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;

2. престанка радног односа на одређено време, привремених и повремених послова и пробног рада;

3. престанка функције изабраних, именованих и постављених лица, уколико није остварено право на мировање радног односа или накнаду плате, у складу са законом;

4. преноса оснивачких права власника, односно члана привредног друштва;

5. отварање стечаја, покретања ликвидационог поступка и у другим случајевима престанка рада послодавца, у складу са законом;

6. премештаја брачног друга, у складу са посебним прописима;

7. престанка радног односа у иностранству, у складу са законом, односно међународним споразумом.

Из наведеног произлази закључак да незапослени коме је радни однос, односно осигурање престало његовом вољом (односно споразумно) не може остварити право на новчану накнаду од Националне службе за запошљавање, односно новчану накнаду може остварити тек ако поново испуни услове из члана 66. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености.