

ЗАБРАНА НОЋНОГ И ПРЕКОВРЕМЕНОГ РАДА

Питање: Које категорије запослених су заштићене од обављања ноћног и прековременог рада?

Одговор: Законом о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14) у члану 62. прописано је да се рад који се обавља у времену од 22 часа до шест часова наредног дана сматра радом ноћу. Пре увођења ноћног рада послодавац је дужан да затражи мишљење синдиката о мерама безбедности и заштите живота и здравља на раду запослених који рад обављају ноћу..

Исти закон је прековремени рад регулисао чланом 53:

„На захтев послодавца, запослени је дужан да ради дуже од пуног радног времена у случају више силе, изненадног повећања обима посла и у другим случајевима када је неопходно да се у одређеном року заврши посао који није планиран. Прековремени рад не може да траје дуже од осам часова недељно.“

Законом о раду предвиђен је низ забрана ноћног и прековременог рада:

1.Забрањен је прековремени рад запосленог ако би, по налазу надлежног здравственог органа, такав рад могао да погорша његово здравствено стање, као и запосленог са здравственим сметњама, утврђеним од стране надлежног здравственог органа у складу са законом (члан 81. Закона о раду).

2.Један од родитеља са дететом до три године живота, самохрани родитељ који има дете до седам година живота или дете које је тежак инвалид може да ради прековремено, односно ноћу, само уз своју писану сагласност (члан 91. Закона о раду).

3.Закон о раду такође предвиђа забрану ноћног и прековременог рада запослене жене у време трудноће и запослене која доји дете, ако би такав рад био штетан за њено здравље и здравље детета, на основу налаза надлежног здравственог органа, као и за време последњих осам недеља трудноће (члан 90. став 1. Закона о раду).