

## РОК ЗАСТАРЕЛОСТИ ЗА ОТКАЗИВАЊЕ УГОВОРА О РАДУ

Уколико се уговор о раду отказује због правноснажне осуде за кривично дело учињено на раду или у вези са радом, уговор о раду може се отказати све до истека рока застарелости за кривично гоњење за то кривично дело.

Из образложења:

Правноснажном пресудом одбијен је као неоснован захтев тужиоца да се поништи као незаконито решење туженог којим му је отказан уговор о раду и да се тужени обавезе да га врати на рад, а против такве пресуде тужилац је изјавио ревизију.

По оцени Врховног касационог суда, ревизија је неоснована.

Према утврђеном чињеничном стању, тужилац је био у радном односу на неодређено време код туженог, на пословима библиотекара. Побујаним решењем тужиоцу је отказан тај уговор о раду због учињеног кривичног дела на раду и у вези са радом јер је тужилац правноснажном пресудом оглашен кривим и изречена му условна осуда због извршења кривичног дела посебног случаја фалсификовања исправе. Пре доношења решења о отказу, тужени је писмено упозорио тужиоца на постојање овог разлога за отказ, а тужилац се на то упозорење писмено изјаснио.

Полазећи од утврђеног чињеничног стања, нижестепени судови су правилно применили материјално право када су закључили да је побујано решење о отказу законито, на основу члана 179. став 1. тачка 4) Закона о раду, због учињеног кривичног дела на раду или у вези с радом,<sup>1</sup> закључивши да се у конкретном случају примењују рок застарелости из члана 184. став 2. Закона о раду.

Нису основани ревизијски наводи тужиоца о погрешној примени материјалног права због истека субјективног и објективног рока застарелости у смислу члана 184. став 1. Закона о раду, рачунајући од времена када је повреда учињена (фалсификовање исправе), с обзиром на то да тужиоцу отказ уговора о раду није дат на основу члана 179. став 1. тач. 1, 2, 3, 5) или б) овог закона, да би били релевантни рокови застарелости из члана 184. став 1. Закона о раду. Тужиоцу је уговор о раду отказан на основу члана 179. став 1. тачка 4) Закона о раду, то јесте због учињеног кривичног дела на раду или у вези са радом, за који случај је ставом 2. цитираног члана прописано да послодавац може дати запосленог отказ до истека рока застарелости утврђеног законом за кривично дело (тзв. бланкетно орочавање). *(Пресуда Врховног касационог суда, Рев2 1484/2015 од 11. маја 2016)*

<sup>1</sup> Према важећем Закону о раду, овај разлог за отказивање уговора о раду (правноснажна осуда за кривично дело учињено на раду или у вези са радом) утврђен је чланом 179. став 1. тачка 2).