

## **НАКНАДА ЗА СЛУЧАЈ УДАЉЕЊА СА РАДА ЗБОГ ПРИТВОРА ЗАПОСЛЕНОМ У ОРГАНУ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ**

**За време удаљења са рада због притвора, запосленом припада накнада зараде у висини једне четвртине, а ако издржава породицу у висини једне трећине основне зараде.**

Чланом 2. став 2. Закона о раду, уређено је да се одредбе овог закона примењују и на запослене у државним органима, органима територијалне аутономије и локалне самоуправе и јавним службама, ако законом није друкчије одређено.

Одредбама чл. 165-170 Закона о раду прописани су случајеви када запослени може бити удаљен са рада, трајање удаљења, висина накнаде зараде за време удаљења, као и случајеви када запослени остварује право на разлику између износа накнаде зараде и пуног износа основне зараде.

У складу са наведеним одредбама Закона о раду, запослени коме је одређен притвор удаљује се са рада од првог дана притвора, док притвор траје.

За време удаљења са рада, запосленом припада накнада зараде у висини једне четвртине, а ако издржава породицу у висини једне трећине основне зараде. У случају да кривични поступак против њега буде обустављен правноснажном одлуком, ако правноснажном одлуком буде ослобођен оптужбе, ако је оптужба против њега одбијена, али не због ненадлежности, или ако запосленом не престане радни однос у смислу члана 179. тач. 2)-4) овог закона, запосленом за време привременог удаљења са рада, припада разлика између износа примљене накнаде зараде и пуног износа основне зараде.

Накнада зараде у смислу чл. 168. и 169. исплаћује се на терет органа који је одредио притвор. *(Мишљење Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, бр. 011-00-976/2013-02 од 8. јануара 2014)*