

ОБАВЉАЊЕ ПРИВРЕМЕНИХ И ПОВРЕМЕНИХ ПОСЛОВА ПРЕКО ОМЛАДИНСКЕ ЗАДРУГЕ

Омладинске задруге у смислу Закона о пензијском и инвалидском осигурању сматрају се послодавцем, за лица која обављају привремене и повремене послове преко омладинских задруга, а имају навршених 26 година, односно без обзира на године живота ако нису на школовању.

У складу са чланом 197. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14) послодавац може за обављање послова који су по природи такви да не трају дуже од 120 радних дана у календарској години да закључи уговор о обављању привремених и повремених послова са:

- незапосленим лицем;
- запосленим који ради непуно радно време – до пуног радног времена;
- корисником старосне пензије.

Уговор из става 1. овог члана закључује се у писаном облику.

У члану 198. Закона о раду прописано је да послодавац може за обављање привремених и повремених послова да закључи уговор са лицем које је члан омладинске или студентске задруге у складу са прописима о задругама.

Послодавац у смислу члана 5. став 2. Закона о раду, јесте домаће, односно страно правно или физичко лице које запошљава, односно радно ангажује, једно или више лица.

Имајући у виду наведено, послодавац је домаће, односно страно правно или физичко лице код кога је члан омладинске или студентске задруге ангажован по основу уговора о привременим и повременим пословима.

Одредбом члана 11. тачка 10) Закона о пензијском и инвалидском осигурању („Службени гласник РС“, бр. 34/03... 142/14), прописано је да се омладинске задруге у смислу овог закона сматрају послодавцем, за лица која обављају привремене и повремене послове преко омладинских задруга а имају навршених 26 година, односно без обзира на године живота ако нису на школовању.

Према члану 132. став 1. тачка 1) подтачка (2) и (5) Закона, послодавац је подносилац пријаве података за матичну евиденцију Републичког фонда за пензиско и инвалидско осигурање, односно пријаве на осигурање и одјаве осигурања (образац М), као и пријаве о уплати доприноса по основу уговорене накнаде односно накнаде по основу уговора о допунском раду и висини те накнаде.

Према одредби члана 16. Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање („Службени гласник РС“, бр. 84/04...68/14), основица доприноса за лица која обављају привремене и повремене послове, као и за послодавце је уговорена накнада по том основу. Одредбом члана 51. став 1. наведеног закона, прописано је да је обвезник обрачунавања и плаћања доприноса из основице и на основицу за запослене, изабрана, именована и постављена лица и лица која обављају привремене и повремене послове послодавац, а према ставу 2. овог члана послодавац је дужан да доприносе из става 1. овог члана обрачуна и уплати истовремено са исплатом зараде, разлике зараде или уговорене накнаде за привремене и повремене послове, по прописима који важе у моменту исплате тих примања. Такође, сагласно одредби члана 64. наведеног закона, обвезници доприноса не могу бити ослобођени обавезе обрачунавања и плаћања доприноса. *(Мишљење Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања бр. 011-00-438/2015-02 од 27. маја 2015)*