

ЗАШТИТА ТРУДНИЦЕ ОД ОТКАЗА УГОВОРА О РАДУ

Послодавац је дужан да запосленој на одређено време, која је пре истека рока на који је засновала радни однос доставила извештај надлежног лекара да је трудна, продужи радни однос до истека коришћења права на породилско одсуство, одсуство са рада ради неге детета и одсуство са рада ради посебне неге детета. Продужење уговора о раду на одређено време врши се анексом уговора о раду.

У члану 187. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14) прописано је да за време трудноће, породилског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета послодавац не може запосленом да откаже уговор о раду (став 1), а да се запосленом из става 1. овог члана рок за који је уговором засновао радни однос на одређено време продужава до истека коришћења права на одсуство (став 2).

Полазећи од наведених одредаба Закона о раду, послодавац је дужан да запосленој на одређено време, која је пре истека рока на који је засновала радни однос доставила извештај надлежног лекара да је трудна, продужи радни однос до истека коришћења права на породилско одсуство, одсуство са рада ради неге детета и одсуство са рада ради посебне неге детета. Продужење уговора о раду на одређено време врши се анексом уговора о раду. Запослена за време трудноће, породилског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета ужива посебну заштиту од отказа уговора о раду.

Према томе, у конкретном случају запослене која је засновала радни однос на одређено време, има посебну заштиту од отказа уговора о раду, а анексом уговора о раду продужава јој се радни однос до истека коришћења права на породилско одсуство, одсуство са рада ради неге детета и одсуство са рада ради посебне неге детета. *(Мишљење Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, број 011-00-106/2016-02 од 8. априла 2016)*