

## **МОГУЋНОСТ ПОБИЈАЊА РЕШЕЊА О УТВРЂИВАЊУ РЕПРЕЗЕНТАТИВНОСТИ СИНДИКАТА**

**Преиспитивање репрезентативности синдиката код послодавца, утврђене решењем послодавца, може се покренути на иницијативу послодавца, односно на захтев другог синдиката код тог послодавца након истека рока од три године од дана доношења решења.**

**Министарство за рад, запошљавања, борачка и социјална питања нема овлашћење да поништи решење о репрезентативности синдиката које је донео послодавац.**

У члану 233. став 1. и 2. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14) прописано је да синдикат, послодавци и удружење послодаваца могу поднети захтев за преиспитивање утврђене репрезентативности по истеку рока од три године од дана доношења решења из члана 228. став 2, 231. став 1. и 232. став 3. овог закона.

Преиспитивање репрезентативности синдиката код послодавца, утврђене решењем послодавца, може се покренути на иницијативу послодавца, односно на захтев другог синдиката код тог послодавца.

Захтев из члана 233. став 2. овог закона подноси се послодавцу код кога је основан синдикат чија се репрезентативност преиспитује (члан 234. став 1. Закона о раду).

Према томе, Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања нема овлашћење да поништи решење о репрезентативности синдиката које је донео послодавац у складу са одредбама закона. Решење којим је утврђена репрезентативност може се преиспитати након истека рока од три године од дана његовог доношења. *(Мишљење Миистарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања бр: 110-00-324/2015-02, од 30. априла 2015)*