

## **PRODUŽENJE UGOVORA O RADU NA ODREĐENO VREME U JAVNOM PREDUZEĆU**

**Poslodavac može zaključiti jedan ili više ugovora o radu na određeno vreme na osnovu kojih se radni odnos sa istim zaposlenim zasniva za period koji sa prekidima ili bez prekida ne može biti duže od 24 meseca.**

**U slučaju kad je poslodavac javno preduzeće, potrebno je imati u vidu primenu Uredbe o postupku za pribavljanje saglasnosti za novo zapošljavanje i dodatno radno angažovanje kod korisnika javnih sredstava, koja uređuje postupak za pribavljanje saglasnosti za zasnivanje radnog odnosa sa novim licima radi popunjavanja slobodnih radnih mesta kod korisnika javnih sredstava.**

U zahtevu navodite da ste sa poslodavcem, javnim preduzećem, zaključili ugovor o radu 3.6.2014. godine zbog povećanog obima posla do 2.6.2015. godine a zatim ste, nakon tri meseca aneksiranje navedenog ugovora, premešteni na druge poslove.

U članu 37. st. 1-3. Zakona o radu („Službeni glasnik RS“, br. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 i 75/14) propisano je da ugovor o radu može da se zaključi na određeno vreme, za zasnivanje radnog odnosa čije je trajanje unapred određeno objektivnim razlozima koji su opravdani rokom ili izvršenjem određenog trajanja tih potreba. Poslodavac može zaključiti jedan ili više ugovora o radu na osnovu kojih se radni odnos sa istim zaposlenim zasniva za period koji sa prekidima ili bez prekida ne može biti duži od 24 meseca. Prekid kraći od 30 dana ne smatra se prekidom.

Napominjemo da se ugovori na određeno vreme zaključeni pre stupanja na snagu Zakona o izmenama i dopunama Zakona o radu (29.7.2014. godine), okončavaju po odredbama zakona koje su bile na snazi u vreme njihovog zaključenja i ne računaju se u rok od 24 meseca utvrđen važećim Zakonom o radu. Rok od 24 meseca računa se samo na ugovore počev od 29.7.2014. godine.

Što se tiče primene člana 37. stav 3. Zakona, prekid između dva ugovora koji je kraći od 30 dana ulazi u ukupan period od 24 meseca, a koji je duži ne uračunava se u period od 24 meseca iz st. 1. i 2. ovog člana.

Mišljenja smo da je u konkretnom slučaju, s obzirom da su u pitanju drugi poslovi, poslodavac trebalo sa Vama da zaključi novi ugovor o radu na određeno vreme. Kako je aneks ugovora o radu zaključen nakon stupanja na snagu Zakona o izmenama i dopunama Zakona o radu, a da se isti, prema našem mišljenju, smatra novim ugovorom o radu, to poslodavac, sa stanovišta Zakona o radu, može da Vas radno angažuje na određeno vreme najduže 24 meseca od dana zaključenja tog ugovora, ukoliko za to postoje opravdani razlozi.

S obzirom da je u konkretnom slučaju poslodavac javno preduzeće, ukazujemo da je potrebno imati u vidu i primenu Uredbe o postupku za pribavljanje saglasnosti za novo zapošljavanje i dodatno radno angažovanje kod korisnika javnih sredstava, koja uređuje postupak za pribavljanje saglasnosti za zasnivanje radnog odnosa sa novim licima radi popunjavanja slobodnih, odnosno upražnjenih radnih mesta kod korisnika javnih sredstava, u smislu člana 27e stav 35. Zakona o budžetskom sistemu. Napominjemo da je navedena uredba u nadležnosti Ministarstva finansija. *(Mišljenje Ministarstva za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja, broj: 011-00-288/2015-02 od 21. aprila 2015)*