

ПЛАЋАЊЕ СИНДИКАЛНЕ ЧЛАНАРИНЕ

Питање: Молимо вас за став о томе да ли послодавац који од плате запосленог одбија синдикалну чланарину на основу приступнице синдикату, која садржи изјаву да му се одбија синдикална чланарина, треба да поступи на накнадном захтеву запосленог да послодавац прекине са одбијањем чланарине, без одговарајућег акта о иступању из синдиката (иступница, потврда надлежног органа синдиката).

Наше питање је да ли се пристанак (изјава) запосленог у смислу члана 123. Закона о раду може посматрати независно од акта којим се утврђује правни основ потраживања према запосленом (чланство у синдикату, одлука о накнади штете послодавцу и слично), односно да ли се већ дат пристанак може опозвати накнадном изјавом.

Одговор: При давању одговора на ваше питање поћи ћемо најпре од одредаба члана 207. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 59/09, 32/13, 75/14).

Према ставу 1. тог члана, запослени постаје члан синдиката потписивањем приступнице – не помиње се плаћање чланарине као услов за чланство.

Према ставу 2. истог члана, да би постојала обавеза послодавца да одбија износе од зараде на име синдикалне чланарине, неопходан је пристанак запосленог за то, дат у писаном облику. Мишљења смо да запослени може одустати од пристанка на наплату синдикалне чланарине из своје зараде. Одустанак мора бити дат у писаном облику и производи дејство од дана предаје писмене изјаве послодавцу.

Напомињемо да ако запослени поднесе изјаву о иступању из синдиката, то самим тим значи и престанак обавезе плаћање синдикалне чланарине. С друге стране, ако запослени поднесе само писану изјаву да не жели да му се синдикална чланарина наплаћује из зараде то не мора значити и престанак чланства у синдикату – та последица ће зависити од општег акта синдиката. У овом случају синдикална организација може искључити запосленог из свог чланства. Али, то се послодавца не тиче – реч је о односу синдикалне организације и њеног члана. Послодавац без писаног пристанка запосленог не сме умањивати његову зараду ради плаћања синдикалне чланарине и чим запослени од пристанка одустане, он ће престати да од тог дана обрачунава и уплаћује чланарину на рачун синдиката из његове зараде.