

ПРИВРЕМЕНИ ПРЕМЕШТАЈ ДРЖАВНОГ СЛУЖБЕНИКА

Питање: Колико може да траје привремени премештај државног службеника у други државни орган?

Одговор: Према одредби члана 94. став 1. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 81/05 – исправка, 83/05 – исправка, 64/07, 67/07 – исправка, 116/08, 104/09 и 99/14), државни службеник може да буде привремено премештен на одговарајуће радно место у други државни орган у коме је повећан обим посла. Под одговарајућим радним местом подразумева се оно радно место чији се послови раде у истом звању као послови радног места са кога се државни службеник премешта и за које испуњава ове услове. Премештај у смислу ове законске одредбе увек је привремен због тога што је привремен и разлог који доводи до овог облика премештаја. Ако тај разлог постоји, а он се огледа у повећаном обиму посла у другом државном органу, државни службеник може бити премештен у тај орган, а уколико таквог разлога нема – до премештаја уопште не може ни доћи. Повећан обим посла треба да буде такав да га не могу обавити државни службеници у том државном органу, због чега је неопходно ангажовање државних службеника из другог државног органа. За време трајања овог премештаја државни службеник остварује сва права из радног односа у државном органу из кога је премештен.,

До привременог премештаја државног службеника у други државни орган долази на основу споразума који закључују руководиоци тих органа. Споразум мора имати писмену форму, а сматра се закљученим када га потпишу поменути руководиоци. Закључивање споразума врши се без сагласности државног службеника, што је сасвим логично, јер би захтевање те сагласности могло онемогућити извршење повећаног обима посла у државном органу што би могло да доведе до низа штетних последица. После закључивања поменутог споразума руководилац државног органа из кога се државни службеник премешта доноси решење о премештају. На ово решење може се уложити жалба, која на одлаже његово извршење.

Трајање привременог премештаја у други државни орган ограничено је на најдуже шест месеци, с тим што се изузетно може продужити још до шест месеци. После протеча времена премештаја државни службеник има право да се врати на своје радно место. Са враћањем на рад у матични државни орган остварује сва права и врши све дужности из радног односа, као да привременог премештаја у други државни орган није ни било (као што је већ речено, чинио и за време трајања привременог премештаја).