

ДОСТАВЉАЊЕ АНЕКСА УГОВОРА О РАДУ ЗАПОСЛЕНОМ КОЈИ ЈЕ НА БОЛОВАЊУ

Питање: Да ли се запосленом који се налази на боловању може послати понуда за закључивање анекса уговора о раду?

Одговор: Одредбама члана 185. и 193. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14 и 13/17 – одлука УС) предвиђен је начин доставе решења којим се одлучује о правима, обавезама и одговорностима запослених. Начин и поступак доставе понуде измене уговорених услова рада није предвиђен наведеним одредбама Закона.

Чланом 193. Закона предвиђено је да се запосленом у писаном облику доставља решење о остваривању права, обавеза и одговорности, са образложењем и поуком о правном леку, осим у случају из члана 172. Закона који се односи на понуду за закључивање анекса уговора о раду.

Дакле, с обзиром да Закон не предвђа начин доставе понуде за закључивање анекса уговора о раду, логично би било претпоставити да се таква понуда може извршити на радном месту запосленог, али да му се може послати и препорученом пошиљком на кућну адресу.

Закон не забрањује да се запосленом достави понуда за закључивање анекса уговора о раду за време привремене спречености за рад услед болести, међутим битно је проценити могуће правне последице које могу настати након доставе понуде запосленом на кућну адресу. Наиме, у евентуалном касније радном спору (ако запослени одбије потписивање анекса достављеног поштом за време боловања и због тога му послодавац откаже уговор о раду) запослени може да истакне приговор да је нпр. закључивање понуђеног анекса уговора о раду одбио у стању психичког и нервног растројства (због којих је и био на боловању) или наведе друге разлоге због којих није могао да свесно расуђује, при чему је велика могућност да ће суд услед таквих разлога поништити решење о престанку радног односа због одбијања понуде за закључивање анекса.

У сваком случају, у евентуалном судском спору, суд ће појединачно процењивати околности под којима је таква понуда одбијена за време док се запослени налазио на боловању.