

ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА ЗАПОСЛЕНИМ У ПРАВНОМ ЛИЦУ НАД КОЈИМ СЕ ПРОВОДИ СТЕЧАЈ

Питање: Када престаје радни однос запосленима у правном лицу над којим се спроводи стечај?

Одговор: Отварање стечајног поступка је разлог за отказ уговора о раду који је стечајни дужник закључио са запосленима. О оваквом отказу уговора о раду одлучује стечајни управник и о томе обавештава одговарајући орган односно организацију за запошљавање на чијој територији се налази седиште стечајног дужника.

Стечајни управник може, поред запослених којима није дао отказ уговора о раду, да ангажује потребан број лица ради окончања започетих послова или ради вођења стечајног поступка уз сагласност стечајног судије. Зараде и остала примања свих ових лица одређује стечајни управник (уз сагласност стечајног судије) и она се намирују из стечајне масе као обавезе стечајне масе.

Окончање стечајног поступка и престанак рада стечајног дужника има за последицу престанак радног односа свих запослених (како оних којима стечајни управник није дао отказ уговора о раду због отварања стечајног поступка, тако и оних које је он запослио ради окончања започетих послова или ради вођења стечајног поступка) и то по сили закона. Због тога решење стечајног управника о престанку оваквог радног односа има само декларативни карактер.