



NSRS

NEZAVISNI SINDIKAT JAVNIH SLUŽBI SRBIJE

Novi Sad, Trg Slobode 3, tel/faks: 025/42-00-93, 021/66-16-886, 023/51-57-57

e-mail : sindiso@sbb.rs , nsprv@mts.rs , nsprv.zr@mts.rs

*„Iskustvo pokazuje da ekonomski rast, sam po sebi, nije dovoljan.
Moramo učiniti više da osnažimo pojedince kroz pristojan rad,
pružimo podršku ljudima kroz socijalnu zaštitu i
osiguramo glasove siromašnih i marginalizovanih. ”
(Ban Ki-Mun, gen. sek. UN, 2014.)*

Dostojanstven rad - ključ održivog razvoja

• *Uticaj politike ILO* • *Dostojanstveni rad i Ciljevi održivog razvoja* • *Merenje pristojnog rada* •

Procenjuje se da bi do 2030. godine trebalo da bude stvoreno preko 600 miliona novih radnih mesta, samo da bi se održao korak sa rastom globalnog broja radno sposobnog stanovništva (oko 40 miliona radnih mesta godišnje, prim. aut). Takođe treba poboljšati uslove za oko 780 miliona žena i muškaraca koji rade, ali ne zarađuju dovoljno da bi sebe i njihove porodice podigli iz siromaštva granica siromaštva je 2 dolara dnevno, prim. aut.).

Značaj dostojanstvenog rada u postizanju novousvojenog programa za održivi razvoj naglašen je Ciljem 8 (i 12 podciljeva toga Cilja, prim. aut.) koji ima za cilj "promovisanje održivog, inkluzivnog i održivog ekonomskog rasta, punog i produktivnog zapošljavanja i pristojnog rada za sve".

Dostojanstveni rad postao je univerzalni cilj koji je uključen je u sve glavne deklaracije o ljudskim pravima, rezolucije UN i dokumenta sa velikih konferencija uključujući član 23. Univerzalne deklaracije o ljudskim pravima (1948), Svetski samit za socijalni razvoj (1995), Svet Dokument o ishodu samita (2005), segment visokog nivoa ECOSOC-a (2006), Druga decenija Ujedinjenih nacija za borbu protiv siromaštva (2008-2017), Konferencija o održivom razvoju (2011) i Program Ujedinjenih nacija za održivi razvoj 2030 (2015).

Dostojanstven rad sumira težnje ljudi u svom radnom životu. Uključuje mogućnosti za rad koji je produktivan i pruža dobar dohodak, sigurnost na radnom mestu i socijalnu zaštitu za porodice, bolju perspektivu za lični razvoj i socijalnu integraciju, slobodu da ljudi izraze svoje zabrinutosti, organizuju se i učestvuju u



Od 2015. godine 1% najbogatijih poseduje više bogatstva od ostatka planete (Okfam).

71% ljudi traži da vlade rade na povećanju plata za radnike (ITUC Global Poll 2017).

80% ljudi tvrdi da je minimalna zarada u njihovoj zemlji preniska (ITUC Global Poll 2017).

odlukama koje utiču na njihove živote i osigurava jednake mogućnosti i tretman za sve žene i muškarce.

Produktivna zapošljavanja i pristojan rad su ključni elementi postizanja fer globalizacije i smanjenja siromaštva. ILO je razvila agendu za svet rada koja se bavi stvaranjem novih radnih mesta, prava na poslu, socijalnom zaštitom i socijalnim dijalogom, a rodna ravnopravnost je cilj unakrsne politike.

Ubrzane su aktivnosti nosilaca međunarodnih politika, posebno u svetlu rešavanja globalne finansijske i ekonomske krize iz 2008. godine, kako bi se osigurala kvalitetna nova radna mesta, povećala socijalna zaštita i poštovanje prava na poslu kako bi se postigao održiv, inkluzivan ekonomski rast i eliminisalo siromaštvo.

Tokom Generalne skupštine UN u septembru 2015, definisani su dostojanstveni rad i određena četiri stuba Agende o dostojanstvu rada - stvaranje novih radnih mjesta, socijalna zaštita, prava na poslu i socijalni dijalog - postali su integralni elementi novog Programa održivog razvoja 2030. Cilj 8 Agende 2030. poziva na promociju održivog, inkluzivnog i održivog ekonomskog rasta, punog i produktivnog zapošljavanja i pristojnog rada i biće ključna oblast angažovanja za ILO i njene konstituente. Štaviše, ključni aspekti pristojnog rada su široko ugrađeni u ciljeve mnogih drugih ciljeva nove vizije razvoja UN.

Izjave lidera i akcioni planovi G20, G7, EU, Afričke unije i drugih multilateralnih i regionalnih tela također potvrđuju značaj dostojanstvenog rada za oporavak od krize i održivi razvoj.

Pracjenje napretka u pravcu ostvarivanja prava na dostojanstven rad je dugogodišnja briga konstitutora iz Međunarodne organizacije rada. Višestruka priroda Agende o dostojanstvenom radu kombinuje pristup punom i produktivnom zapošljavanju sa pravima na poslu, socijalnoj zaštiti i promociji socijalnog dijaloga i znači da je "merenje" kompleksan zadatak, a deklaracija ILO o socijalnoj pravdi za pravičnu globalizaciju preporučuje da države članice razmotre "uspostavljanje odgovarajućih pokazatelja ili statističkih podataka (ako je potrebno i uz pomoć MOR-a) i da prate i ocenjuju ostvareni napredak".

ILO saraduje sa vladinim agencijama (uključujući ministarstva rada), nacionalnim zavodima za statistiku, sindikatima i udruženjima poslodavaca, kao i istraživačkim institucijama radi jačanja kapaciteta država u razvoju i tranziciji da sami nadgledaju i sami procenjuju napredak u ostvarivanju dostojanstvenog rada za sve.

Pridružite se akcijama za Svetski dan dostojanstvenog rada!

Stop korporativnoj pohlepi!

Jednakost za sve!

Srećan vam Dan dostojanstvenog rada!

Novi Sad, 04.10.2018.god.


prof. Hadži Zdravko M. Kovač, predsednik