



# NSJS

**NEZAVISNI SINDIKAT JAVNIH SLUŽBI SRBIJE**

Novi Sad, Trg Slobode 3, tel/faks: 025/42-00-93, 021/66-16-886, 023/51-57-57

e-mail : [sindiso@sbb.rs](mailto:sindiso@sbb.rs) , [nsprv@mts.rs](mailto:nsprv@mts.rs) , [nsprv.zr@mts.rs](mailto:nsprv.zr@mts.rs)

## Počinjne ocenjivanje „belih kragni“

- **Primena “Uredbe o određivanju kompetencija za rad državnih službenika” od 4. februara.**
- **Minuli rad do 40 odsto • Veća odgovornost rukovodilaca • Do kraja godine kriterijumi i za ostale zaposlene u javnom sektoru**

Za reformu plata u javnom sektoru, na osnovu već usvojenog “paketa zakona” i Kataloga radnih mesta, ova 2019. godina je ključna. Javni sektor je u obavezi da donese nove sistematizacije i usvoji sva podzakonska akta neophodna za primenu platnih razreda od 1. januara iduće godine.

Elem, Ministarstvo državne uprave i lokalne samouprave usvojilo je tri uredbe među kojima i onu o novom načinu vrednovanja rada službenika, a Vlada Republike Srbije donela je novi propis kojim vrednuje rad i ponašanje državnih službenika. Novi akt pod nazivom “Uredba o određivanju kompetencija za rad državnih službenika” stupiće na snagu 4. februara. Svaki službenik dobiće obrazac sa modelima ponašanja prema strankama, saradnicima, šefovima i znanjem i veštinama koje se od njega očekuju. Od službenika se, osim da efikasno radi i saraduje sa drugima, očekuje i da bude ljubazan, strpljiv i jasan, a od njihovih šefova da, npr. bude svima pristupačan, da gradi mrežu profesionalnih odnosa, ali i da uspešno pregovora i rešava konflikte.

Umesto dosadašnjeg ocenjivanja – vrednovanje sposobnosti službenika po kome je gotovo 90 odsto zaposlenih imalo odlične ocene, bez značajne veze sa ostvarenjem ciljeva i rezultata tog državnog organa prelazi se na nov način vrednovanja rada. U tom postupku ceniće se kako radnik upravlja informacijom, kako gradi profesionalne odnose, kakva mu je orijentacija prema učenju, da li pruža otpor promenama koje se dešavaju u procesu promena javne uprave. Iscrpan obrazac za vrednovanje rada za sada je dobilo 20.000 službenika u državnoj upravi, a do kraja godine nadležni moraju da utvrde kriterijume i za ostalih 500.000 zaposlenih u javnom sektoru. Služba za upravljanje kadrovima u saradnji sa Ministarstvom za državnu upravu i sa Nacionalnom akademijom za javnu upravu, pripremila je program za rukovodiocima, za sve one koji učestvuju u postupku ocenjivanja i za državnog službenika koji se ocenjuje i za neposrednog rukovodioca koji prati rad i za rukovodioca koji donosi rešenje..

Po ovom osnovu, za isto zvanje službeniku u toku radnog veka, plata može porasti do 40 odsto. Ako su rezultati izuzetni, za dve godine i do 10 odsto, za prosečne rezultate do tri odsto za tri godine.

Sam postupak bi trebao da znači i povećanu odgovornost rukovodilaca - oni će biti u obavezi da prilikom ocenjivanja navedu i konkretne rezultate i konkretne radnje koje nekog kandiduju za dobru ocenu i nekog za lošu ocenu, a svaki zaposleni imaće sa jedne strane pravo na uvid u postupak ocenjivanja, a s druge strane i na zaštitu pred Upravnim sudom.

Rezultati vrednovanja rada u ovoj godini biće poznati iduće, kada počinje primena platnih razreda. Povećanje plata tada će biti moguće i promenom platnog razreda, za šta je neophodno bar pet godina rada. Ipak, i u jednom i drugom slučaju rasti plata će zavisiti od stanja u državnoj kasi.

Novi Sad, 30.01.2019.god.



*prof. Hadži Zdravko M. Kovač, predsednik*