

ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА ДРЖАВНОМ СЛУЖБЕНИКУ ЗБОГ ГУБИТКА РАДНЕ СПОСОБНОСТИ

Питање: Како престаје радни однос државном службенику због губитка радне способности?

Одговор: Губитак радне способности, то јеста наступање потпуне неспособности за рад, основ је за престанак радног односа по сили закона и он је предвиђен чланом 176. тачка 1) Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 – одлука УС и 113/17), а сагласно одредби члана 131. став 2. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 81/05 – исправка, 83/05, 64/07, 67/07 – исправка, 116/08, 104/09, 99/14 и 94/17) односи се и на државне службенике.

Губитак радне способности државног службеника настаје кад он – услед трајних промена у здравственом стању проузрокованих повредом ван рада или болешћу, које се не могу отклонити лечењем или мерама медицинске рехабилитације – изгуби радну способност за обављање послова које је обављао пре настанка инвалидности, као и за обављање других послова који одговарају његовој стручној спреми односно радној способности стеченој радом. Потпуну неспособност за рад утврђује фонд пензијског и инвалидског осигурања, у одговарајућем поступку, уз супсидијарну примену закона којим је уређен општи управни поступак. Овај поступак је двостепен, с тим што је предвиђена и могућност покретања управног спора код надлежног суда.

Чињеница потпуне неспособности за рад државног службеника има за последицу престанак његовог радног односа, при чему је за наступање овог основа небитно да ли ће државни службеник остварити право на инвалидску пензију поводом поменуте неспособности. Наведено право државни службеник ће остварити ако је до губитка радне способности дошло услед повреде на раду или професионалне болести. Међутим, ако је губитак радне способности последица повреде ван рада или болести која није професионална, може се десити да државни службеник, због недовољног броја година стажа осигурања, не оствари право на пензију, по престанку радног односа.

До престанка радног односа по овом основу долази даном достављања правноснажног решења о утврђивању губитка радне способности државног службеника. Поменуто решење доноси надлежни орган пензијског и инвалидског осигурања и доставља га државном органу у коме је запослен државни службеник за кога је утврђено да је потпуно неспособан за рад. Руководилац државног органа својим решењем само декларише престанак радног односа државном службенику по овом основу.