

ПРАВА НЕЗАПОСЛЕНОГ ЛИЦА НАКОН ЗАКЉУЧЕЊА УГОВОРА О ОБАВЉАЊУ ПРИВРЕМЕНИХ И ПОВРЕМЕНИХ ПОСЛОВА

Питање: Ако је неко лице уведено на евиденцију Националне службе за запошљавање и остварило је право на новчану накнаду, а закључи уговор о привременим и повременим пословима, да ли му се обуставља исплата новчане накнаде?

Одговор: На основу члана 197. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 – одлука УС и 113/17), послодавац може за обављање послова који су по својој природи такви да не трају дуже од 120 радних дана у календарској години да закључи уговор о обављању привремених и повремених послова, и то са незапосленим лицем, запосленм који ради непуно радно време – до пуног радног времена и корисником старосне пензије.

Статус незапосленог лица уређен је Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/09, 88/10 и 38/15). Наиме, чланом 2. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености прописано је да се незапосленим не сматра лице које је засновало радни однос или на други начин остварило право на рад. То значи да се ни оснивачи, односно предузетници, као ни пољопривредници који су обавезно осигурани јер се баве пољопривредном делатношћу, а ни лица која обављају привремене и повремене послове не могу сматрати незапосленима. Ако је неко уведен на евиденцију и евентуално остварио и право на новчану накнаду, а закључи уговор о привременим и повременим пословима, обуставља му се исплата новчане накнаде, а права по основу незапослености му мирују.