

НЕЗАКОНИТОСТ РЕШЕЊА О ОТКАЗУ УГОВОРА ПО ОСНОВУ ВИШКА ЗАПОСЛЕНИХ

За незаконитост решења о отказу уговора о раду по основу вишка запослених довољна је чињеница да општи акт послодавца – измене и допуне правилника о организацији и систематизацији послова, на основу којег је смањен број запослених, није објављен, што значи да није ни ступио на снагу.

Из образложења:

Према утврђеном чињеничном стању, тужилац је био у радном односу код туженог, а уговор о раду отказан му је због престанка потребе за његовим радом услед технолошких, економских и организационих промена, при чему није било могуће обезбедити посао који одговара његовој стручној спреми, нити су постојали послови који су му могли бити понуђени у нижем степену стручне спреме, а није постојала ни могућност за скраћено радно време или преквалификацију за обављање других послова.

Претходно је, одлуком Надзорног одбора туженог, покренут поступак за утврђивање вишка запослених у периоду од 90 дана по којој директор туженог може утврдити највише 19 запослених као технолошки вишак. Одлуком о изменама и допунама Правилника о систематизацији радних места код туженог укинута је радно место тужиоца. Тужени није доставио доказ да је Одлука објављена. Програм решавања вишка запослених тужени није доносио зато што запошљава 160 радника на неодређено време, а Одлуком је утврђено да ће доћи до престанка потребе за радом 19 запослених у року од 90 дана.

На основу тако утврђеног чињеничног стања, нижестепени судови су правилном применом материјалног права одлучили о тужбеном захтеву.

Одлука о изменама и допунама Правилника о систематизацији радних места, којом је укинута радно место на које је тужилац био распоређен по уговору о раду, представља општи акт туженог, који мора бити објављен пре ступања на снагу (члан 196. став 1. Устава Републике Србије). Тужени није одказао да је означена Одлука објављена. Зато је, правилном применом правила о терету доказивања из члана 231. ЗПП, утврђено да општи акт туженог – Одлука о изменама и допунама Правилника о систематизацији радних места – није објављена и да због тога није ступила на правну снагу, што представља довољан рзалог за незаконитост решења о отказу уговора о раду заснованог на том општем акту. *(Пресуда Врховног касационог суда, Рев2 2309/2017 од 28. септембра 2017)*