

ПАСИВНА ЛЕГИТИМАЦИЈА У РАДНОМ СПОРУ

Послодавац је пасивно легитимисан у радном спору за исплату зараде и у ситуацији кад је запослени рад обављао у извршењу уговора који су закључили његов послодавац и друго правно лице.

Из образложења:

Према списима предмета, првостепеном пресудом одбијен је тужиочев захтев да се тужена обавезе да му исплати утужени износ по основу радног ангажовања, а против такве пресуде тужилац је изјавио жалбу.

По оцени Апелационог суда жалба је неоснована.

Правилан је, наиме, закључак првостепеног суда да је одлучујућа чињеница у овом предмету то да тужилац у периоду на који се односи његово потраживање није био ни у радном ни у другом уговором односу с туженом. Зато између парничних странака не постоји материјалноправни однос из којег би произашла правно заснована обавеза тужене да тужиоцу исплати утужени износ.

На такав закључак не утиче неспорна чињеница да је тужилац, као упућен од стране назначеног привредног друштва као једног од реализатора истраживања, учествовао као научни истраживач на одређеним програмима. То је зато што је тужиочев послодавац, као један од реализатора истраживања, закључио поменути уговор о реализацији и финансирању научно-истраживачког пројекта из одређених програма. Обавеза тужене, као руководиоца пројекта, постојала је према реализатору истраживања (члан 8. поменутог уговора), а не према тужиоцу.

Чињеница да потписани документ истраживача да су примили накнаде чини део финансијског извештаја по члану 5. тог уговора не води сурпотном закључку јер тај уговор делује само између уговорених страна, а тужилац у њему није уговорна стана. *(Пресуда Апелационог суда у Београду, Гж 1 6112/2013 од 3. марта 2016)*