

## ДОКАЗИВАЊЕ У РАДНОМ СПОРУ

Да би се видео запис користио као доказ на суду, неопходно је да буде прибављен у складу са Законом о заштити података о личности, али се ни тада одлука послодавца која производи правне последице за запослене не може засновати само на том доказу.

Из образложења:

Према списима предмета, тужиоцу је отказан уговор о раду применом члана 179. став 1. тачка 2) Закона о раду и члана 107. Колективног уговора код послодавца, због несавесног обављања радних задатака. Наиме, тужилац је, као заменик пословође коме је у опису посла контрола рада пословања и запослених, морао да спречи касирку да одштампа рачун док на каси није било купаца и да тако не евидентира промет без куповине робе.

Једини доказ на који се позива послодавац приликом давања отказа тужиоцу јесте видео снимак сигурносних камера из тог малопродајног објекта и притом записнички информација није забележена, како би се запосленом омогућила одбрана у поступку давања отказа.

Поред тога, члан 167. тачка 1) Колективног уговора код послодавца, којом је прописана повреда радне обавезе због које се запосленом оже дати отказ уговора о раду, предвиђа кумулативно испуњење услова не само у погледу понашања запосленог у виду неблаговременом, несавесног и немарног извршавања радних дужности, већ и настанак штете или могућност да штета настане.

Оспорено решење и претходно дато упозорење у погледу штете као услова од кога зависи примена отказног разлога не садржи чињенице нити се указује на доказе и околности које би могле бити од евентуалног значаја за отказ уговора о раду, а суд у поступку оцене законитости одлуке послодавца нема овлашћења да мења или допуњује изнет чињенични основ и тиме отклони пропуст послодавца.

Према одредби члана 4. Закона о заштити података о личности („Службени гласник РС“, бр. 97/08, 104/09-др. закон, 68/12-одлука УС и 107/12), одредбе тог закона примењују се на сваку аутоматизовану обраду, као и на обраду садржану у збирци података која се не води аутоматизовано. Стога, у смислу одредбе члана 8. тог закона, обрада података није дозвољена ако физичко лице није дало пристанак за обраду, односно ако се обрада врши без законског овлашћења и ако се врши у сврху различиту од оне за коју је одређена, без обзира на то да ли се врши на основу пристанка лица или законског овлашћења за обраду без пристанка, осим ако се врши у сврху прикупљања средстава за хуманитарне потребе из члана 12.

Такође, према члану 9. истог закона, одлука која производи правне последице за лице или погоршава његов положај не може бити искључиво заснована на подацима који се обрађују аутоматизовано и који служе оцени неког његовог својства (радне способности, поузданости, кредитне способности и сл.).

Из наведених законских одредаба произлази закључак да се видео записи могу користити као доказ на суду под условом да су прибављени у складу са Законом о заштити података и личности. У том смислу, послодавци су у обавези да обавесте запослене о томе да се видео надзор спроводи на одређеном простору и у коју сврху се тај надзор користи. У конкретном случају тужени у оспореној одлуци и у току поступка пред првостепеним судом нити је истицао чињеницу нити је доставио доказе да су тужилац и остали запослени обавештени о сврси видео надзора које се спроводи у одређеном простору. Поред тога, из цитираних одредаба произлази закључак да видео снимак не може бити једини доказ послодавца против запосленог, сходно члану 9. Закона о заштити права личности.

У конкретном случају како тужени одлуку о престанку радног односа заснива само на видео снимку сигурносних камера. А притом није ни доказао да су запослени обавештени у коју сврху је постављен видео надзор у просторијама малопродајног објекта, и како оспорено решење не садржи чињенични основ у погледу настале штете као кумулативно постављеног услова за настајање отказног разлога, тужени није на несумњив начин утврдио повреду радне обавезе коју ставља на терет тужиоца, па је правилан закључак првостепеног суда да је оспорено решење незаконито. *(Пресуда Апелационог суда у Нишу, 18П1.686/16 од 17. марта 2016)*