

## **Višak ostvarenih sati i slobodni dani**

**Pitanje:** Radim u javnom preduzeću u kom se višak ostvarenih sati nastao zbog rada u smenama i dr. pretvara u slobodne dane. Kakva su prava zaposlenog ukoliko poslodavac to ne omogući, a izvesno je da će se to desiti?

**ODGOVOR:** Poslodavac je dužan da zaposlenima za obavljeni rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, opštim aktom i ugovorom o radu i da utvrdi elemente za utvrđivanje osnovne zarade, radnog učinka, naknade zarade, uvećane zarade i drugih primanja zaposlenih. Zarada se isplaćuje samo u novcu, ako zakonom nije drugačije određeno. U slučajevima koje vi navodite, kao što je prekovremni rad, rad u smenama, pripada vam pravo na uvećanu zaradu. Ako smatrate da je poslodavac povredio vaša prava možete se obratiti Inspekciji rada, odnosno povesti sudski spor.