

Rad kod drugog poslodavca

PITANJE: Poslodavac me upućuje na rad kod drugog poslodavca, pa me zanima koliko takvo upućivanje može da traje i na koji način se obavlja?

ODGOVOR: Poslodavac može zaposlenog uputiti na rad kod drugog poslodavca najduže godinu dana, ali uz pismenu saglasnost zaposlenog to može da traje i duže od godinu dana. Bitno je da se radi o odgovarajućem poslu, da se zaključuje ugovor o radu na određeno vreme sa drugim poslodavcem i da zaposleni ima pravo da se vrati na rad kod matičnog poslodavca.