

## **МОГУЋНОСТ ПРЕМЕСТАЈА ЗАПОСЛЕНОГ НА СЛОЖЕНИЈЕ ПОСЛОВЕ УЗ УСЛОВ ПРОБНОГ РАДА**

**Пробни рад може да се уговори само приликом заснивања радног односа, док се у току радног односа измена уговорених услова рада може предвидети само анексом уговора.**

Према члану 171. став 1. тачка 1. Закона о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13-17 – одлука УС и 113/17) послодавац може запосленом да понуди измену уговорених услова рада (анекс уговора) између осталог и ради премештаја на други одговарајући посао, због потреба процеса и организације рада. Одговарајућим послом сматра се посао за чије се обављање захтева иста врста и степен стручне спреме који су утврђени уговором о раду. Према томе, послодавац може да понуди запосленом премештај на други посао, ако то захтевају потребе процеса и организације рада. При томе, послодавац је дужан да понуди запосленом да ради на пословима исте врсте и степена стручне спреме на којима је радио, односно који су утврђени уговором о раду на дан понуде за измену тог уговора. Пробни рад, у складу са чланом 36. Закона о раду, може да се уговори са запосленим за обављање једног или више повезаних, односно сродних послова утврђених уговором о раду. Уколико запослени у току пробног рада, који може да траје најдуже шест месеци, није показао одговарајуће радне и стручне способности престаје му радни однос даном истека рока одређеног уговором о раду. Дакле, мишљења смо да пробни рад може да се уговори само приликом заснивања радног односа, док се у току радног односа измена уговорених услова рада може предвидети само анексом уговором. *(Мишљење Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, број 011-00-00148/2018-02 од 2. априла 2018)*