

**ДОСТАВЉАЊЕ РЕШЕЊА ЗАПОСЛЕНОМ
– ТЕРЕТ ДОКАЗИВАЊА**

На послодавцу лежи терет доказивања у радном спору да је запосленом доставио решење којим је одлучио о његовом праву, обавези или одговорности.

Из образложења :

Према одредби члана 195. Закона о раду, против решења којим је повређено право запосленог или кад је запослени сазнао за повреду свог права запослени, односно представник синдиката чији је запослени члан, ако га запослени за то овласти, може окренути спор пред надлежним судом, и то у року од 60 дана од дана достављања решења, односно сазнања за повреду права.

У конкретном случају, пошто тужени послодавац, на којем је био терет доказивања и те чињенице, није доказао да је оспорено решење о отказу уговора о раду тужиоцу достављено у складу са Законом о раду, закључак овог суда је да је тужилац у законском року покренуо радни спор ради поништења решења о отказу. *(Пресуда Апелационог суда у Београду, Гж1 2560/2018(1) од 22. августа 2018)*