

## **МОГУЋНОСТ УВОЂЕЊА ПРЕКОВРЕМЕНОГ РАДА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ НА ПОСЛОВИМА НА КОЈИМА ЈЕ УВЕДЕНО СКРАЂЕНО РАДНО ВРЕМЕ**

**Питање:** Да ли се запосленима који раде на пословима на којима је, због повећаног штетног дејства услова рада на здравље, уведено скрађено радно време може одредити прековремени рад на тим пословима?

**Одговор:** Према члану 52. ст. 1. и 2. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 – одлука УС и 113/17) прописано је да запосленом који ради на нарочито тешким, напорним и за здравље штетним пословима, утврђеним законом или општим актом, на којима и поред примене одговарајућих мера безбедности и заштите живота и здравља на раду, и средстава и опреме за личну заштиту на раду, постоји повећано штетно дејство на његово здравље – скрађује се радно време сразмерно штетном дејству услова рада на здравље и радну способност запосленог, а највише 10 часова недељно (послови с повећаним ризиком).

Скрађеном радно време утврђује се на основу стручне анализе, у складу са законом којим се уређује безбедност и здравље на раду. Чланом 53. став 4. Закона о раду прописано је да запосленом који ради на пословима на којима је уведено скрађено радно време у складу са чланом 52. тог закона не може да се одреди прековремени рад на тим пословима ако законом није друкчије одређено.

Према члану 2. став 2. Закона о раду, одредбе тог закона примењују се и на запослене у државним органима, органима територијалне аутономије и локалне самоуправе и јавним службама, ако законом н ије друкчије одређено. Према томе, са становишта примене Закона о раду, запосленима који раде на пословима на којима је, због повећаног штетног дејства услова рада на здравље, уведено скрађено радно време не може да се одреди: прековремени рад на тим пословима ако посебним законом није друкчије одређено. Како се на запослене у Управи за извршење кривичних санкција и запослене у специјалним затворским болницама у оквиру ове управе примењују посебни прописи којима се, између осталог, уређује прековремени рад (Закон о извршењу кривичних санкција, Закон о платама државних службеника и намештеника), по питању примене ових прописа и евентуалног искључења примене одредбе члана 53. став 4. Закона о раду захтев се доставља надлежном Министарству правде, које, у сарадњи са Министарством државне управе и локалне самоуправе треба да се изјасни по овом питању.