

ПРЕМЕШТАЈ ЗАПОСЛЕНОГ НА ДРУГЕ ПОСЛОВЕ БЕЗ ПОНУДЕ АНЕКСА УГОВОРА О РАДУ

Питање: У којим случајевима је могуће запосленог преместити на друге послове без понуде анекса уговора о раду?

Одговор: Одговор на ово питање налази се у члану 172а Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 – одлука УС и 113/17). Овим чланом, тачније одредбама његова прва три става, омогућава се послодавцу већа флексибилност код распоређивања запослених према потребама организовања процеса рада. Наиме, на основу овог члана запослени може, решењем послодавца, без анекса уговора о раду бити привремено премештен на друге одговарајуће послове када је неопходно да се одређени посао код послодавца изврши без одлагања. Такав премештај може да траје најдуже 45 радних дана у периоду од 12 календарских месеци. У случају оваквог распоређивања запослени остварује право на зараду која је за њега повољнија.