

Pitanje: Povodom obaveze poslodavca da za isplaćene troškove prevoza moraju imati odgovarajući dokaz, odnosno kupovati elektronske karte zaposlenima, da li to znači da je dosadašnja praksa bila nezakonita?

Odgovor: Zakon o radu kao matični zakon koji reguliše pitanja u oblasti rada pa i naknadu troškova prevoza za odlazak o dolazak sa rada, jasno je uredio uslove i kriterijume pod kojima se ona isplaćuje i to tako što ostavlja poslodavcu da svojim opštim aktom i ugovorom o radu reguliše to pitanje. To se reguliše u iznosu visine cene prvozne karte u javnom saobraćaju, ako poslodavac nije obezbedio sopstveni prevoz. Nametanje dokumentovanja ovih troškova iz razloga navedenih u mišljenju resornog ministarstva, odnosno sankcionisanje poslodavca koji nemaju navedene dokaze, nije u saglasnosti sa matičnim zakonom. Dosadašnja praksa se stoga ne može smatrati nezakonitom.

Pitanje: Primam novčanu preko Nacionalne službe za zapošljavanje. Kakve su, u tom slučaju, mogućnosti za samozapošljavanje?

Odgovor: Lice koje je korisnik novčane naknade za slučaj nezaposlenosti najmanje tri meseca od momenta priznavanja prava, a zasnjuje radni odnos na neodređeno vreme, ima pravo na jednokratni podsticaj za zapošljavanje u visini od 30 odsto od ukupnog iznosa novčane naknade, bez doprinosa za obavezno socijalno osiguranje, koje bi mu bila isplaćena za preostalo vreme do isteka prava na novčanu naknadu. Korisnik novčane naknade može da ostvari ovo pravo samo za zasnivanje jednog radnog odnosa u periodu trajanja radnog odnosa u periodu trajanja istog prava na novčanu, samo ukoliko podnese pismeni zahtev u roku od 30 dana od dana zasnivanja tog radnog odnosa.

Pitanje: Da li anksioznost, depresija i agresivnost mogu biti u vezi sa poslom?

Odgovor: Navedena stanja mogu biti posledica profesionalnog stresa (npr. neusklađenost radnika i radnog okruženja, odnosno stres na radu). Različiti oblici neprilagođenog ponašanja i reagovanja su emocionane posledice profesionalnog stresa, koji se ispoljavaju kao naknadne psihopatološke reakcije.