



NSJS

NEZAVISNI SINDIKAT JAVNIH SLUŽBI SRBIJE

Novi Sad, Trg Slobode 3, tel/faks: 025/42-00-93, 021/66-16-886, 023/51-57-57

e – mail: sindiso@sbb.rs , nsprv@mts.rs , nsprv.zr@mts.rs

ZA RAD OD KUĆE ANEKS UGOVORA O RADU

Zakon o radu je, rad od kuće u pravima i obavezama kako zaposlenog, tako i poslodavca izjednačio sa pravima i obavezama kao kad je u pitanju rad u prostorijama poslodavca. Ova pravila odnose se i na rad od kuće u vreme pandemije virusa Covid-19, u kojoj su se i poslodavci i zaposleni „u hodu“ organizovali kako posao ne bi trpeo. Međutim, naši pravници smatraju da bi u ovoj situaciji poslodavci i radnici, aneksom ugovora o radu, trebalo da utvrde svoja prava i obaveze. Za onoga, ko u skladu sa svojim ugovorom o radu i inače radi od kuće, u ovoj situaciji ništa ne menja. Međutim, u slučaju da zaposleni radi u prostorijama poslodavca, a desi se pandemija, ili neka druga nepredviđena okolnost, onda zaposleni i poslodavac mogu da se sporazumeju o daljem načinu obavljanja posla od kuće, s tim što, kako ukazuje, taj sporazum mora da bude deo aneksa ugovora o radu.

Aneksom ugovora o radu treba da se predvidi vreme trajanja rada od kuće dok traje epidemija, zatim kako će se vršiti nadzor nad tim radom, jer bi neko mogao da sedi kući i ne radi ništa. Takođe, aneks treba da sadrži odredbe o sredstvima koja će se koristiti za rad, da li će to biti sredstva radnika ili sredstva poslodavca. Ako se radi o sredstvima radnika, onda se aneksom mora ugovoriti i naknada koju će poslodavac da plaćati radniku jer koristi svoja sredstva da bi obavljao poslove za njega.

Takođe, značajna okolnost se tiče i osnovne zarade. Osnovna zarada nikako ne sme biti manja, ali može biti veća, od osnovne zarade radnika koji rade u prostorijama poslodavca. Aneksom ugovora bi se regulisala i kontrola rada od kuće, pa ukoliko neko ne ispunjava svoje radne obaveze neće dobiti ni odgovarajuću zaradu, jer „zarada nije pravo po osnovu radnog odnosa već po osnovu rada“.

Da će još neko vreme zaposleni raditi od kuće može se zaključiti i iz apela Ministarstva za rad koje je pozvalo poslodavce da, i pored prestanka važenja Uredbe o organizovanju rada poslodavaca za vreme vanrednog stanja, ukoliko to priroda posla koja obavljaju dozvoljava, zaposlenima koji su radili od kuće, omoguće da sa takvim radom nastave do uspostavljanja javnog prevoza u punom obimu, kao i nastavka rada vrtića i produženog boravka za decu.

Ministarstvo rada objaviće akt prevencije i zaštite bezbednosti i zdravlja na radu da bi to „Ministarstvo da dalo primer drugima kako se to pitanje može rešiti“, a očekuje se i da će Vlada Srbije vrlo brzo doneti Uredbu u kojoj će biti definisano čega će sve poslodavci morati da se pridržavaju.

Novi Sad, 11.05.2020.

Prof. Hadži Zdravko M. Kovač, predsednik

