

**Да ли запослени мора да буде доступан
и ван радног времена?**

ПИТАЊЕ: *Да ли је у складу са законом да запослени, због правилника о употреби службеног телефона који је донео послодавац, имају обавезу да без ограничења и изузетка буду доступни и ван радног времена?*

ОДГОВОР: У Законом о заштити података о личности, који се примењују од августа 2019, утврђена начела обраде података о личности, која се морају, између осталих, прикупљати у конкретно одређене сврхе које су изричите, оправдане и законите, и даље се не могу обрађивати на начин који није у складу с тим сврхама.

Уколико се запосленом обезбеди службени број телефона, јасно је да се сам број води на послодавца. То даље значи да, као власник, послодавац може поднети захтев за месечни листинг позива, па ће на тај начин имати увид у све бројеве које је запослени позвао и колико су ти позиви трајали. Легитимни интерес послодавца не сме да се претвори у неправично надгледање које задире у приватност запослених.