

Уговор о раду и износ зараде

ПИТАЊЕ: *Могу ли да пријавим инспекцији ако у уговору нема износа зараде?*

ОДГОВОР: Елементи који се тичу утврђивања основне зараде, радног учинка, накнаде зараде, увећане зараде и других примања, рокова за исплату зараде и других примања, као и трајање дневног и недељног радног времена, обавезни су елементи уговора, ако нису утврђени општим актом послодавца.

Дакле, основна зарада запосленог мора бити уговор о раду запосленог, у висини која је важећа када се закључује уговор, па касније измене износа не морају да се наводе.