

Радни однос не престаје даном достављања решења

ПИТАЊЕ: *Да ли радни однос запосленом престаје увек даном достављања решења? Шта је са оним ко је неоправдано изостао с посла?*

ОДГОВОР: Закон о раду јесте дефинисао да запосленом престаје радни однос закључно са даном достављања решења, осим ако законом или решењем није одређен други рок. Изузеци постоје и када је реч о престанку радног односа услед неостваривања предвиђених резултата рада (када се прво мора поштовати отказни рок утврђен законом), или када се доноси програм решавања вишка запослених (када радни однос престаје истеком отказног рока утврђеног програмом), док у конкретном случају, радни однос запосленом престаје даном када је исти био дужан да се јави на рад, а не даном достављања решења. Са даном престанка радног односа запослени се одјављује са обавезног социјалног осигурања код Централног регистра обавезног социјалног осигурања, односно организације обавезног социјалног осигурања.