

Ванредно стање није разлог за недолазак на посао

ПИТАЊЕ: *Интересује ме да ли могу добити отказ ако у овој ситуацији проглашења ванредног стања одлучим да не долазим на посао?*

ОДГОВОР: Проглашење ванредног стања није и не може бити оправдан разлог за самоиницијативну одлуку о недоласку на посао. Закон о раду јасно дефинише и утврђује разлоге за отказ уговора о раду који се односе на радну способност запосленог, његово понашање, повреду радне обавезе, непоштовање радне дисциплине и потребе послодавца. У конкретном случају, без сагласности послодавца, односно постигнутог договора или споразума, запослени не може одлучити да не долази на посао, па би послодавац могао донети решење о престанку радног односа у складу са својим општим актом. Могућност обављања послова од куће или неко друго решење у складу са законом (као што је решење о искоришћавању „старог“ или новог годишњег одмора) могли би бити предмет разматрања за решавање или превазилажење новонастале ситуације.