

ИСПЛАТА ОТПРЕМНИНЕ ПРИЛИКОМ СПОРАЗУМНОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА

Нема сметњи да послодавац запосленом исплати отпремнину при споразумном престанку радног односа, ако је то право утврђено општим актом или уговором о раду.

У члану 177. Став 1. Закона о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14) прописано је да радни однос може да престане на основу писаног споразума између послодавца и запосленог. Законом о раду није прописана обавеза послодавца да запосленом исплати новчану накнаду при споразумном престанку радног односа. Сагласно члану 8. став 2. овог закона, према коме општим актом или уговором о раду могу да се утврде и друга права, осим права утврђених Законом, са становишта примене Закона о раду нема сметњи да послодавац запосленом исплати новчану накнаду – отпремнину при споразумном престанку радног односа, ако је то право утврђено општим актом или уговором о раду. Новчана накнада која се исплаћује запосленом при споразумном престанку радног односа, у складу са општим актом или уговором о раду, јесте друго примање које се сматра зарадом у смислу члана 105. став 1. Закона о раду и које садржи порез и доприносе који се плаћају из зараде, у складу са Законом (став 2. наведеног члана). **(Мишљење Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, број 011-00-169/2017-02 од 13. априла 2017)**