

ПЛАЋАЊЕ ДОПРИНОСА ЗА ЗАПОСЛЕНОГ КОЈИ ЈЕ НА НЕПЛАЋЕНОМ ОДСУСТВУ

Запослени за време трајања неплаћеног одсуства нема својство осигураника запосленог, па у том смислу послодавац треба да изврши одјаву запосленог са пензијског и инвалидског осигурања за период за који му је одобрено неплаћено одсуство, и то у року од три дана од дана настале промене, као и да, по истеку неплаћеног одсуства, у истом року изврши пријаву на осигурање.

Запослени за време неплаћеног одсуства нема својство осигураника у смислу прописа који уређују пензијско и инвалидско осигурање и прописа који уређују доприносе за обавезно социјално осигурање, пошто је реч о одсуству са рада без накнаде зараде.

Наиме, не постоји законски основ да послодавац за време неплаћеног одсуства врши обрачун и уплату доприноса за пензијско и инвалидско осигурање, с обзиром да је одредбом члана 13. Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање („Службени гласник РС“, бр. 84/04... и 112/15), који обухвата доприносе за пензијско и инвалидско осигурање, здравствено осигурање и осигурање за случају незапослености, утврђено да је основица доприноса за запослене и за послодавце зарада, односно плата и накнада зараде, односно плате у складу са законом који уређује радне односе, општим актом и уговором о раду, односно решењем надлежног органа.

Имајући у виду наведено, неспорно је да запослени за време трајања неплаћеног одсуства нема ни својство осигураника запосленог код свог послодавца, па је у том смислу послодавац требао да изврши одјаву запосленог са пензијског и инвалидског осигурања за период за који му је одобрено неплаћено одсуство, и то у року од три дана од дана настале промене, као и да, по истеку неплаћеног одсуства, у истом року изврши пријаву на осигурање, сагласно одредби члана 144. Став 1. Тачка 2) Закона о пензијском и инвалидском осигурању („Службени гласник РС бр. 34/03... 142/14).

Правни основ за одјаву са осигурања и поновну пријаву је решење послодавца којим се запосленом одобрава неплаћено одсуство у одређеном временском трајању, а на који начин у овом случају није поступано. **(Мишљење Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, број 2016-07 од 8. јула 2016)**