

ДА ЛИ МАЛОЛЕТНИ РАДНИК ИМА ПОСЕБНУ ЗАШТИТУ ОД ОТКАЗА

ПИТАЊЕ: Да ли особа која има 15 година и која је засновала радни однос има посебну заштиту од отказа уговора о раду?

ОДГОВОР: Радни однос с особом млађом од 18 година може да се заснује уз писмену сагласност родитеља, усвојиоца или старатеља, и то само ако такав рад не угрожава њено здравље, морал или образовање, односно ако такав рад није забрањен законом. Способност да заснује радни однос и мишљење да послови које обавља нису штетни за здравље таквог радника утврђују се налазом надлежног здравственог органа, и то о трошку надлежне организације за запошљавање. Посебна заштита од отказа уговора о раду предвиђена је за време трудноће, породичног и одсуства са рада ради неге детета, као и посебне неге детета, тако да законодавац није у наведену категорију сврстао особу од 15 година.