

## **КОЛИКО МОЖЕ ТРАЈАТИ УСТУПАЊЕ ЗАПОСЛЕНОГ?**

**ПИТАЊЕ: Колико може трајати уступање према новом Закону о агенцијском запошљавању?**

ОДГОВОР: Агенција може запосленог на одређено време да уступи на рад код послодавца корисника у случајевима и у трајању утврђеном за заснивање радног односа на одређено време које је прописао Закон о раду. Дакле, агенција не може да уступи запосленог на одређено време који је претходно био у радном односу на одређено време код истог послодавца корисника непосредно или преко исте или друге агенције у укупном трајању дужем од 24 месеца, осим када је рад на одређено време код послодавца корисника дозвољен у дужем трајању, у случајевима које је предвидео Закон о раду. Уступљени запослени који је претходно код истог послодавца корисника радио непосредно или преко исте или друге агенције дуже од 24 месеца, или који остане да ради код послодавца корисника најмање пет радних дана након истека времена за који је уступљен, сматра се да је засновао радни однос на неодређено време код послодавца корисника. Запослени може покренути радни спор пред надлежним судом против послодавца корисника да би то утврдио.