

МИРОВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА И НЕИСКОРИШЋЕН ГОДИШЊИ ОДМОР

ПИТАЊЕ: Да ли за време мировања радног односа имам право на накнаду штете за неискоришћен годишњи одмор?

ОДГОВОР: Запослени одсуствује са рада током трајања мировања радног односа, а сва права и обавезе које се стичу на раду и по основу рада мирују, па запослени има право на годишњи одмор сразмерно броју месеци које је провео пре или после мировања радног односа. Ако обавља функцију код другог послодавца, запослени остварује сразмеран годишњи одмор код послодавца код кога обавља одређену функцију. Изузетно, само закон, општи акт или уговор о раду може одредити другачије. Законом о раду утврђено је да се накнада штете за неискоришћен годишњи одмор у целини исплаћује запосленом у случају престанка радног односа и то у висини просечне зараде у претходних 12 месеци, сразмерно броју дана неискоришћеног годишњег одмора. Мировање радног односа није исто што и престанак радног односа, па се запосленом не може исплатити накнада штете за неискоришћени годишњи одмор.