

НЕПЛАЋЕНО ОДСУСТВО И ГОДИШЊИ ОДМОР У ИСТОЈ ГОДИНИ

ПИТАЊЕ: Ако сам у једној години користила неплаћено одсуство, имам ли у тој истој години право на цео годишњи одмор?

ОДГОВОР: Према Закону о раду, запослени стиче право на коришћење годишњег одмора у календарској години после месец дана непрекидног рада од дана заснивања радног односа код послодавца. Под непрекидним радом сматра се време привремене спречености за рад у смислу прописа о здравственом осигурању и одсуства с рада уз накнаду зараде. Запослени има право на дванаестину годишњег одмора (сразмерни део) за сваких месец дана рада у календарској години у којој је засновао радни однос или у којој му престаје радни однос. Послодавац може запосленом да одобри неплаћено одсуство (одсуство без накнаде зараде) када запосленом мирују права и обавезе из радног односа, ако за поједина права и обавезе законом, општим актом и уговором о раду није другачије одређено. Неплаћено одсуство није време проведено на раду и не рачуна се код утврђивања дужине годишњег одмора, па у конкретном случају запослени има право на сразмеран годишњи одмор.