

ОДСУСТВО СА РАДА ЗБОГ НЕГЕ ДЕТЕТА ПОСЛЕ ПОРОДИЉСКОГ

ПИТАЊЕ: После порођаја, односно породилског одсуства, засновала сам радни однос. Да ли имам право да сада одсуствујем са рада због неге детета?

ОДГОВОР: Запослена жена има право на одсуство са рада због трудноће и порођаја (породилско одсуство), као и на одсуство са рада радни неге детета, у укупном трајању од 365 дана. Породилско одсуство траје до навршена три месеца од дана порођаја. По истеку породилског одсуства запослена жена има право на одсуство са рада ради неге детета до истека 365 дана од дана отпочињања породилског одсуства. У конкретном случају, жена која заснује радни однос након протеча времена које се, према наведеној законској одредби, сматра породилским одсуством, може да оствари право на одсуство са рада ради неге детета...