

## **УСЛОВИ ПОД КОЈИМ СЕ МОГУ УСТУПАТИ ЗАПОСЛЕНИ**

**ПИТАЊЕ:** Под којим условима се по новом Закону о агенцијском запошљавању радници могу ангажовати, односно могу ли и даље имати нижу зараду за исте послове?

ОДГОВОР: Закон о агенцијском запошљавању ступио је на снагу 14. децембра 2019, а примењује се од 01. марта 2020. године, што се тиче уступања запослених. За време привременог обављања послова код послодавца корисника уступљени запослени има право на једнаке услове рада, као и упоредни запослени код послодавца корисника.

Једнаки услови рада односе се на: трајање и распоред радног времена, прековремени рад, ноћни рад, одмор у току рада, дневни, недељни одмор и годишњи одмор, одсуство уз накнаду зараде у складу са законом и општим актом који се примењује код послодавца корисника, елементе за обрачун и исплату зараде, накнаде зараде и накнаде трошкова, безбедност и здравље на раду, заштиту трудница и мајки дојиља, заштиту омладине, забрану дискриминације по свим основима.