

УСТУПАЊЕ РАДНИКА ПОСРЕДСТВОМ АГЕНЦИЈЕ

ПИТАЊЕ: Која документација је потребна особи која се уступа посредством агенције по новом Закону о агенцијском запошљавању?

ОДГОВОР: Агенција може да закључи уговор о раду на неодређено време или уговог о раду на одређено време које је једнако времену уступања послодавцу кориснику у складу са законом, и обавезно садржи врсту послова за које ће се запослени уступати и одредбу о упуту којом запослени прихвата да обавља послове код послодавца корисника на основу упута за рад. Упут је саставни део уговора о раду на неодређено време и као такав замењује анекс уговора о раду, па није потребно потписивати анекс уговора о раду. Уговор о раду на одређено време, као и упут, садржи назив и седиште послодавца корисника, место рада, назив и опис послова, трајање и основ за уступање, дан почетка рада, новчани износ основне зараде, елементе за утврђивање основне зараде, радног учинка, увећане зараде и накнаде зараде, трајање дневног и недељног радног времена, трајање годишњег одмора за који запослени има право, а ако се то не може навести у моменту уступања – начин одобравања и утврђивања плаћеног годишњег одмора. Све наведено доставља се запосленом пре његовог уступања послодавцу кориснику.