

Послодавац може сам одлучити када ће запосленог послати на годишњи одмор

ПИТАЊЕ: Може ли се послодавац принудно упутити на нови годишњи одмор за време трајања ванредног стања и ограниченог кретања?

ОДГОВОР: За време ванредног стања запослени се упућује на годишњи одмор по истим правилима и када оно није на снази. Послодавац може сам одлучити према потребама посла када ће запосленог послати на годишњи одмор. Уколико запослени не жели раније да оде, послодавац је дужан да му уручи решење минимум 15 дана пре отпочињања и коришћења годишњег одмора. Иако тај период можда запосленом не одговара, јер „запослени нема услова да користи то време наменски током трајања ванредног стања и ограниченог кретања“, такво решење послодавац може донети. Одлука послодавца када ће запослени користити годишњи одмор коначна је и поред поштовања консултације са запосленим.