

**Запослени одређено не уживају заштиту од отказа**

**ПИТАЊЕ:** Уговор о раду на одређено време истекао ми је 16. марта и тог дана сам добила отказ. Мајка сам детета од две године и у поступку сам развода. Да ли постоји законска могућност да се вратим на посао?

**ОДГОВОР:** Уведено ванредно стање од 15. марта 2020. донело је уредбе о организовању рада послодаваца за време ванредног стања и мерама за време ванредног стања. С друге стране, према важећем Закону о раду, радни однос престаје истеком рока за који је заснован, а нема уредбе нити другог акта надлежних органа према којима би се запослени којима уговор о раду истиче за време ванредног стања заштитили од престанка радног односа. Дакле, иако послодавци могу сносити прекршајну одговорност уколико за време ванредног стања крше одредбе закона и других прописа након укидања ванредног стања, када је у питању истек уговора о раду на одређено време, такви запослени не уживају посебну заштиту од отказа уговора о раду ни у редовним околностима нити током ванредног стања, па стога нема сметњи да им радни однос престане због истека рока на који је заснован. Једини изузетак закон прописује за време трудноће, породилског и одсуства са рада ради неге детета и ради посебне неге детета, када послодавац не може запосленом да откаже уговор о раду, па се овој категорији запослених рок за који су уговором засновали радни однос на одређено време продужава до истека коришћења права на одсуство. Запослени се могу пријавити Националној служби запошљавања због даљих остваривања својих права и накнаде.