

### **Uvećana zarada za rad vikendom i Uskrs**

**PITANJE: Radimo u sve tri smene i svi dani u toku nedelje (od ponedeljka do petka), uključujući i dane vikenda, radni su nam. Na zahtev poslodavca radili smo i u vreme uskršnjih praznika. Da li poslodavac mora da nam isplati uvećanu zaradu u toku ovog meseca?**

ODGOVOR: U skladu sa objavom koju je resorno ministarstvo dalo 15. aprila u vezi s radom za vreme vaskršnjih praznika, ističemo da zaposleni koji je radio u toku uskršnjih praznika (od petka 17. aprila do ponedeljka 20. aprila 2020), ima pravo na uvećanu zaradu za svaki dan rada na ovaj praznik, i to u visini utvrđenoj opštim aktom (kolektivni ugovor ili pravilnik o radu) i ugovorom o radu, a najmanje 110 odsto od osnovice. Pored uvećane zarade za rad na dan praznika, zaposleni ima pravo i na druga uvećanja zarade u skladu sa zakonom, opštim aktom i ugovorom o radu, i to ukoliko su ispunjeni uslovi za ostvarivanje tih prava (na primer: uvećanje zarade za rad noću, uvećanje zarade za prekovremeni rad). Ukoliko se kolektivnim ugovorom kod poslodavca predviđa pomenuto uvećanje koje je u procentualno višem iznosu od zakonskog minimuma, to se uvećanje ima primeniti prilikom isplate zarade za mesec maj.