

**Obaveze poslodavca po isteku plaćenog odsustva  
bez krivice zaposlenog**

**PITANJE: Koje su obaveze poslodavca po isteku plaćenog odsustva bez krivice zaposlenog? Da li je po povratku na posao zaštićen od otkaza?**

ODGOVOR: Po isteku odsustva na koje je poslodavac uputio zaposlene zbog prekida rada bez njihove krivice, poslodavac je dužan da zaposlene vrati na rad i da im obezbedi da rade. Međutim, ukoliko je u međuvremenu na pojedinim poslovima došlo do trajnog prekida rada zbog tehnoloških, organizacionih ili ekonomskih promena kod poslodavca, tada trajno prestaje i potreba za radom određenog broja zaposlenih koji su radili na tim poslovima, a već su bili na plaćenom odsustvu. Postupak za rešavanje viška zaposlenih može da se sprovede i u periodu dok su zaposleni na plaćenom odsustvu, to jest i pre isteka utvrđene dužine odsustva. Zaposleni koji su na plaćenom odsustvu ne uživaju zaštitu od otkaza ugovora o radu (osim zaposlenih za vreme trudnoće, porodijskog i odsustva radi nege deteta i posebne nege deteta). Kada se zaposleni vrate na rad, na primer u maju, oni za taj mesec ostvaruju naknadu zarade za časove odsustva, kao i zaradu za časove rada.