

Prava vanugovorenih radnika u zdravstvu

PITANJE: Da li vanugovoreni radnici u zdravstvu imaju ista prava kao ugovoreni, konkretno da li i oni treba da dobiju dodatak na platu od 10 odsto?

ODGOVOR: Republički fond za zdravstveno osiguranje vodi evidenciju zaposlenih u medicinskim ustanovama za koje obezbeđuje sredstva za zarade, pa se zaposleni sa spiska RFZO nazivaju „ugovorenim zaposlenima“, nasuprot „vanugovorenim zaposlenima“, koji se ne nalaze na evidenciji RFZO. Novac za plate tih radnika obezbeđuju same zdravstvene ustanove koje su ih angažovale, i to iz sopstvenih sredstava. Neugovoreni radnici imaju tretman kao i svi drugi zaposleni u zdravstvenoj ustanovi. Ugovoreni ili neugovoreni zaposleni jesu termini koji proizlaze iz radnog prava. Vlada je prvog aprila donela Uredbu o dodatku na osnovnu platu zaposlenih u zdravstvenim ustanovama i određenih zaposlenih koji obavljaju poslove u oblasti zdravlja kojom je zaposlenima u zdravstvu omogućeno da ostvare dodatak na osnovnu platu u visini od 10 odsto osnovne plate, a koji se primenjuje sve dok se ne steknu uslovi da se izmene elementi za obračun i isplatu osnovne plate zaposlenih u skladu sa zakonom. U slučaju da zaposleni u toku meseca nema pun fond sati rada (zbog bolovanja ili drugog odsustva sa rada), dodatak na platu od 10 procenata obračunaće se samo na osnovnu platu koja je utvrđena za časove na radu.