

Послодавац усмено дозволио да останем код куће

ПИТАЊЕ: Послодавац ми је дозволио да останем код куће према датим препорукама, али ми није донео никакво решење? Шта могу да предузнем?

ОДГОВОР: У конкретној ситуацији запослени може захтевати од послодавца доношење акта којим ће регулисати његов радноправни статус уколико потреба посла, природа посла, односно делатности то дозвољава у смислу постојања уговора о раду ван просторија послодавца, односно рада од куће и на даљину или пак доношење решења о коришћењу годишњег одмора, плаћеног одсуства (породиљског одсуства) или боловања због привремене спречености за рад, па могућности да буде на неплаћеном одсуству. За све случајеве треба да постоји решење, односно дознака у случају привременог одсуства са рада (боловање).