

ПРАВО НА ОТПРЕМНИНУ ЗАПОСЛЕНОГ КОЈЕМ РАДНИ ОДНОС ПРЕСТАЈЕ НАВРШЕЊЕМ РАДНОГ ВЕКА

Запосленом који је поднео захтев за престанак радног односа због испуњених услова за одлазак у пензију, радни однос може престати или споразумно, или отказом од стране запосленог. У оба случају, с обзиром да је основ престанка радног односа остваривање права на пензију, има права на отпремнину.

Чланом 175. тачка 2. Закона о раду прописано је да радни однос престаје кад запослени наврши 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања, ако се послодавац и запослени друкчије не споразумеју. Према томе, наведеном одредбом Закона о раду прописани су услови у погледу година живота и стажа осигурања чијим испуњењем запосленом престаје радни однос.

Запосленом који је поднео захтев за престанак радног односа због испуњених услова за одлазак у пензију, радни однос може престати или споразумно, у складу са чланом 177. Закона или отказом од стране запосленог у складу са чланом 178. Закона. У оба случаја, с обзиром да је основ престанка радног односа остваривање права на пензију има права на отпремнину, у складу са чланом 119. Закона.

Даље, чланом 186. став 1. Закона прописано је да је послодавац дужан да запосленом, у случају престанка радног односа, исплати све неисплаћене зараде, накнаде зараде и друга примања која је запослени остварио до дана престанка радног односа у складу са општим актом и уговором о раду. Исплату обавеза из члана 186. став 1. Закона послодавац је дужан да изврши у року од 30 дана од дана престанка радног односа.

Сматрамо да послодавац не може да условљава споразумни раскид радног односа одрицањем од права на исплату неисплаћених зарада и накнада зараде и других примања, у складу са чланом 186. Закона.

У случају да послодавац не поступи у складу са наведеним одредбама Закона о раду, можете се обратити Инспекцији рада ради остваривања права.

Указујемо да сва новчана потраживања из радног односа застаревају у року од три године од дана настанка обавезе. *(Мишљење Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања број 011-00-434/2015-02, од 24.априла 2015)*