

МИРОВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

Како је конкретном случају запослени који је већ у радном односу на неодређено време код послодавца, именован за директора код истог послодавца, његов радно-правни статус се уређује анексом уговора о раду који закључује са надлежним органом, те у овом случају нема основа за примену института мировања радног односа код послодавца.

Поводом захтева од 20.09.2016. године којим питате да ли запослени који код једног послодавца, Центра за социјални рад, има закључен Уговор о раду на неодређено време од 19.08.2002. године, а именован је, код истог послодавца на функцију в.д. директора, а потом и директора има радноправну заштиту у виду примене института мировања радног односа, односно права и обавеза који се стичу на раду и по основу рада на претходном радном месту на основу одлуке Управног одбора о мировању истих, дајемо следеће мишљење:

Чланом 79. ст. 1. тач. 5. Закона о раду („Сл. Гласник РС“, бр. 24/05., 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14) прописано је, између осталог, да запосленом мирују права и обавезе које се стичу на раду и по основу рада, осим права и обавезе за које је законом, општим актом, односно уговором о раду другачије одређено, ако одсуствује са рада због избора, односно именовања на функцију у државном органу, синдикату, политичкој организацији или другој јавној функцији чије вршење захтева да привремено престане да ради код послодавца.

Како је конкретном случају запослени који је већ у радном односу на неодређено време код послодавца, именован за в.д. директора, а потом директора код истог послодавца, мишљења смо да се његов радно-правни статус уређује анексом уговора о раду који закључује са надлежним органом сходно члану 48. став 6. Закона и на основу којег се привремено премешта на наведене послове, те у овом случају нема основа за примену института мировања радног односа код послодавца. По престанку функције запослени се враћа на послове које је претходно обављао или друге одговарајуће послове у складу са Законом, а на основу анекса уговора са надлежним органом сходно члану 30. став 5. Закона. *(Мишљење Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, број 011-00-673-2016-02, од 24.октобра 2016)*