


## Pridružite nam se!

Zajednička kampanja za razvoj sigurne i zdrave generacije, odnosno iskorenjivanje dečijeg rada i obezbeđivanja sigurnog i po zdravlje bezbednog rada za mlade radnike će uspeti samo ako svi učestvujemo.

Dajte svoj glas globalnom pokretu kako bi poboljšali sigurnost na radu i zdravlje mladih radnika i onemogućili dečiji rad.

Za više informacija, posetite:

[www.ilo.org/safeday](http://www.ilo.org/safeday)    [www.ilo.org/ChildLabourWorldDay](http://www.ilo.org/ChildLabourWorldDay)

 #GenerationSafe&Healthy



*Nezavisni sindikat prosvetnih radnika Vojvodine*

[www.nsprvojvodine.org.rs](http://www.nsprvojvodine.org.rs)

E-mail:

[sindiso@sbb.rs](mailto:sindiso@sbb.rs), [nsprv@mts.rs](mailto:nsprv@mts.rs) i [nsprv.zr@mts.rs](mailto:nsprv.zr@mts.rs)




*Nezavisni sindikat javnih službi Vojvodine*

[www.nsj.org.rs](http://www.nsj.org.rs)

# GENERACIJA

**BEZBEDNA I ZDRAVA**

28. april 2018.  
Svetski dan  
bezbednosti i zdravlja na radu

12. jun 2018.   
Svetski dan  
protiv dečijeg rada

# GENERACIJA


**BEZBEDNA I ZDRAVA**



International  
Labour  
Organization



28. april 2018.  
Svetski dan  
bezbednosti i zdravlja na radu

12. jun 2018.   
Svetski dan  
protiv dečijeg rada



**K**ao deo globalne kampanje 2018. Svetski dan bezbednosti i zdravlja na radu (Bezbedni dan) i Svetski dan protiv dečijeg rada (WDAFL) će fokusirati potrebu za okončanjem rada dece i poboljšanjem bezbednosti i zdravlja mladih radnika.

Sva deca imaju pravo da budu oslobođena svih oblika rada i svi radnici imaju pravo na bezbedna i zdrava radna mesta. Ukupno ima 541 milion mladih radnika (od 15 do 24 godine) i smatra se da oni čine 15 % svetske radne snage. Oni doživljavaju 40% više nefatalnih povreda nego odrasli (radnici stariji od 24 godine), a opasnosti na radnom mestu čak mogu da se odraze i kao pretnja na njihove živote. Procenjeno je da 152 miliona dece (od 5 do 17 godina) u svetu radi, od kojih je 73 miliona na opasnim poslovima koji

## Kampanja poziva na koordinisanu akciju na:

- Promovisanje univerzalne ratifikacije i primenu ključnih konvencija MOR-a o profesionalnoj bezbednosti i zdravlju (OSH) i o radu dece, naročito:
  - Konvencija o profesionalnoj bezbednosti i zdravlju iz 1981. (broj 155);
  - Konvencija o bezbednosti i zdravlju u poljoprivredi iz 2001. (broj 184);
  - Konvencija koja promovise okvir za profesionalnu bezbednost i zdravlje iz 2006. broj (187);
  - Konvencija o minimumu godina iz 1973. (broj 138) i
  - Konvencija o najgorim oblicima dečijeg rada iz 1999. (broj 182).
- Promovisanje integrisanih strategija na svim nivoima, kako bi se okončao rad dece i naznačili specifični rizici na bezbednost i zdravlje sa kojima se suočavaju mladi radnici.
- Obezbeđivanje kvalitetnog obrazovanja za svu decu i integrisanje profesionalne bezbednosti i zdravlja u planove osnovnog obrazovanja, te planove i programe stručnih obuka.
- Povećanje broja akcija, te njihovo evidentiranje, na eliminaciji opasnog dečijeg rada i poboljšanje bezbednosti i zdravlja mladih radnika.
- Obezbeđivanje da se mladi radnici uključe u sindikate, kako bi imali pravo na kolektivno pregovaranje, pravo na borbu i tako ostvarili bezbednost i zdravlje na radu.
- Naznačavanje specifičnih ranjivosti kojima su izložena najmlađa deca i zaštititi ih od radnog angažovanja.
- Izgradnju tripartitne akcije za poboljšanje profesionalne bezbednosti i zdravlja mladih radnika i eliminisanje opasnog rada dece, zasnivajući se na iskustvima organizacija radnika i zaposlenih.

## Mladi radnici i deca se suočavaju sa značajnim rizicima na poslu

Mladi radnici i deca su naročito ranjivi na radnim mestima. Oni su mnogo više izloženi rizicima nego odrasli, jer oni još uvek rastu i ranjiviji su. Naravno, deca ne bi trebalo da su angažovana na onim poslovima za koje je propisan minimum godina za njihovo angažovanje. Svakako, deca ispod zakonskog minimuma i ispod 18 godina, te

su sami po sebi opasni ili se obavljaju u takvim okolnostima. Mnogi su činioци koji doprinose opasnostima koje nosi rad dece, tako da postoji visok nivo povreda ili oboljenja među decom i mladim radnicima.

Kampanja ima za cilj da ubrza akciju da se dostigne Održivi razvojni cilj (SDG). Cilj 8.8: „zaštite radnička prava i promovirajte sigurno i obezbeđeno radno okruženje za sve radnike“ do 2030. godine; i cilj 8.7; „preduzmite hitne i efikasne mere da... obezbedite zabranu i eliminaciju najgorih oblika dečijeg rada i, do 2025. godine, okončate rad dece u svim oblicima“. Dostizanje ovih ciljeva zahteva obnavljanje obećanja i integrisani pristup eliminisanju rada dece i promovisanje kulture prevencije profesionalne bezbednosti i zdravlja, naročito kod mladih radnika.

radnog mesta i zdravlje trebalo bi da budu promovisani za radnike svih uzrasta, a najurgentnije za one koji pate zbog svoje mladosti. Eliminisanje opasnog dečijeg rada i poboljšanje bezbednosti i zdravlja mladih radnika će omogućiti budućim generacijama da počnu svoj radni

vek produktivno, a adekvatno plaćen radnik će biti sposoban da doprinese socijalnoj pravdi i ekonomskom rastu. To će povećati bezbednost i zdravlje svih radnika i pomoći da se obezbede sredstva za život roditelja i porodica, pa će i na taj način pomoći da se zaštiti radno angažovanje dece.

## Okončanje rada dece i obezbeđivanje bezbednog i zdravog posla za mlade ljude zahteva integrisanu strategiju:

### Za decu ispod 18 godina:

- Deca koja rade trebalo bi da budu povučena sa svih oblika rada za koja ne ispunjavaju minimum godina, istovremeno je potrebno obezbediti im kvalitetno obrazovanje. Opasan dečiji rad mora biti prioritet, kao deo integrisanog pristupa na iskorenjivanju dečijeg rada. Još više pažnje potrebno je posvetiti najmlađoj deci (od 5 do 11 godina) čiji je napredak stao i čija je izloženost opasnim poslovima porasla od 2012. godine. Nećemo okončati rad dece dok se deca i dalje angažuju.
- Spiskovi opasnih poslova koji su zabranjeni za decu bi trebalo da uključe sve poslove koji su po svojoj prirodi opasni ili se odvijaju pod opasnim okolnostima.
- Sva deca ispod 18 godina, kao i ona angažovana na poslovima označenim kao opasni trebalo bi da se otpuste. Ako je posao suštinski opasan ili ako postoji rizično okruženje, sva deca bi trebalo

### Za mlade radnike (od 18 do 24 godine):

- U principu, i za mlade radnike bi trebalo da je slično, kao i za sve radnike da imaju pravo da odbiju da rade posao koji predstavlja otvorenu pretnju za njihovu bezbednost ili zdravlje. Njihovo angažovanje na opasnim poslovima trebalo bi da bude pažljivo praćeno, kontrolisano i da obučeno.
- Svi mladi radnici bi trebalo, u svakom slučaju, da budu zaštićeni integrisanom strategijom koja promovise kulturu zaštite za njihovu dobrobit i traži da se identifikuju i eliminišu profesionalne opasnosti za bezbednost i

da napuste to radno mesto. U suprotnom, zaštita dece ispod zakonskog minimuma može zahtevati premeštanje na drugi, neopasan posao ili takvo radno mesto. U oba slučaja, deca bi trebalo da imaju pravo da završi osnovnu školu, gde je moguće i da dobije kvalitetno stručno obrazovanje i obuku.

- Sa tripartitnim sporazumima, nacionalne vlasti mogu da naznače spisak opasnih poslova za šesnaestogodišnjake i starije i uslove u kojima su njihovo zdravlje, bezbednost i moral u potpunosti zaštićeni i tada mogu da dobiju adekvatnu stručnu obuku u određenoj grani. Ovo omogućava mladim radnicima, na primer, da shvate koje profesije mogu da budu potencijalno opasne. Kako god, lična zaštitna oprema – ako ne računamo minimum zaštitne opreme na radnom mestu, nije adekvatna za decu, mali šlem ne može biti prihvaćen u rudniku ili malo zaštitno odelo ne može da zaštiti decu od prskanja pesticidima.

zdravlje, uvažavajući godine, kontrolišući rizike ili identifikujući opasnosti:

- Mladi radnici bi trebalo da prođu obuku OSH pre nego budu angažovani na radnim zadacima.
- Mladi radnici bi trebalo da budu potpuno obučeni za radne zadatke i obezbede odgovarajuću kontrolu rada.
- Mladi radnici bi trebalo da imaju pravo da odbiju rad koji predstavlja direktnu opasnost po njegovu bezbednost ili zdravlje.